Jornal da Alimentação Carne

Voltado para os trabalhadores nas Indústrias de Carne, Derivados e Açougues das cidades de Barbacena, Congonhas, Florestal, Itabirito, Itabira, Juatuba, Jaboticatubas, Mariana.

Órgão oficial do SITIPAN - Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Panificação, Confeitarias, Massas Alimentícias, Biscoitos, Produtos de Cacau, Balas, Doces, Conservas Alimentícias, Carnes e Derivados, Milho Trigo, Soja, Mandioca, Torrefação e Moagem de Café, Café Solúvel e Rações Balanceadas de Barbacena, Belo Horizonte, Betim, Brumadinho, Caeté, Congonhas, Contagem, Esmeraldas, Florestal, Itabirito, Igarapé, Itabira, Itabirito, Jaboticatubas, Juatuba, Lagoa Santa, Mariana, Matsuzaka, Matozinhos, Moeda, Nova Lima, Ouro Branco, Ouro Preto, Pedro Leopoldo, Raposos, Ribeirão das Neves, Rio Acima, Sabará e Vespasiano. Julho de 2016

Campanha salarial 2017

Negociações garantem ganhos econômicos e sociais

Os trabalhadores nas indústrias de carnes, derivados, frios, casas de carnes e congêneres de Barbacena, Congonhas, Florestal, Itabirito, Itabira, Juatuba, Jaboticatubas e Mariana estão com novos salários, graças à determinação do Sitipan na mesa de negociação.

Em um cenário adverso, com o aumento do desemprego e notícias de empresas decretando falência, o sindicato garantiu reajuste salarial de 5% para a categoria. O percentual foi estabelecido na Convenção Coletiva 2017, assinada com o sindicato patronal no dia 31 de março, depois de exaustivas negociações.

Como a data-base da categoria é 1º de janeiro de 2017, o reajuste é aplicado sobre o valor dos salários praticados no mês de dezembro de 2016. Os novos salários variam de R$ 953,00 a R$ 1.615,00, dependendo da função exercida por cada trabalhador.

Além das cláusulas econômicas, o Sitipan garantiu a manutenção de importantes cláusulas sociais, como garantia de emprego na pré-aposentadoria; gratificação por tempo de serviço a cada triênio; e garantia de emprego após o retorno da licença previdenciária, entre outras.

Leia mais sobre as negociações salariais nas próximas páginas.

Pulso firme nas negociações

Convencer os patrões de que a nossa categoria merece receber salários dignos foi uma tarefa bastante árdua. Por várias vezes deslocamo-nos até o sindicato patronal para negociar uma convenção coletiva que fosse benéfica aos trabalhadores.

Em algumas delas saímos de mãos vazias. Em outras, com propostas inaceitáveis que incluíam até o pagamento parcelado do reajuste ao longo do ano. Desemprego e economia em passos lentos foram alguns dos argumentos apresentados pelo sindicato patronal para tentar reduzir o percentual de reajuste.

Apresentamos nossos argumentos contrários e voltamos para o sindicato ainda mais dispostos a lutar pelos nossos direitos e a não transigir diante da negativa dos patrões. Avaliamos que saímos vitoriosos das negociações, tendo em vista o cenário adverso que enfrentamos na economia brasileira.

Basta pegarmos como parâmetro a pesquisa do Dieese sobre as negociações coletivas realizadas no primeiro semestre de 2016. Em 37% delas foram observados reajustes iguais à inflação; e as que registraram reajustes abaixo da inflação representaram aproximadamente 39% do total.

Assim, diante das dificuldades que se impõem no mercado, estamos convictos de que fizemos o melhor para termos uma convenção coletiva que resguardasse os direitos e os interesses dos trabalhadores da panificação.

Altacyr Barros de Mello
Presidente do Sitipan

O papel do sindicato na defesa do trabalhador

Mas, afinal, o que é sindicato?

- **É a sua voz:** o que você não pode falar, o sindicato fala por você.
- **É a voz da categoria:** é o legítimo representante junto aos patrões e quem negocia as reivindicações dos trabalhadores e as convenções coletivas anuais.
- **Trabalha para garantir seus direitos:** luta por condições dignas de trabalho, por mais empregos, melhores salários e benefícios como tíquete-alimentação, vale-transporte, cesta básica e outros;
- **Luta por justiça:** e coloca a boca no trombone se houver algum trabalhador com direitos desrespeitados.
- **Defende o trabalhador:** em caso de demissão, por lei é o sindicato que faz a defesa do trabalhador para que ele receba todos os direitos.
- No caso do Sitipan o associado ainda tem direito a assistência do **Departamento Jurídico**, a ser atendido no consultório odontológico, a participar de festas como o Arraial do Sitipan e, ainda, a usufruir de uma série de convênios e parcerias em áreas como saúde, educação e lazer.
- **Formação:** outro diferencial do Sitipan é sua Escola Técnica Profissional de Nível Médio, voltado para a formação e qualificação de trabalhadores e sua inserção no mercado de trabalho.

VOCÊ SABIA QUE:

Quando os trabalhadores se juntam ao sindicato o patrão passa a respeitá-los e a levar a sério suas reivindicações. Juntos, os trabalhadores fortalecem a luta de toda uma categoria.

Não lute sozinho(a).

Associe-se ao Sitipan e fortaleça a luta de toda a categoria.

Venha nos visitar e conheça as vantagens de se tornar um sócio!

Conquistas da Convenção Coletiva 2017

As decisões estipuladas nas convenções coletivas, após o processo de negociação entre o sindicato dos trabalhadores e o sindicato patronal, transformam-se em direitos e deveres para ambos os lados. Por isso, é importante que a categoria conheça o que ficou acordado entre as partes.

Pisos salariais

As diferenças salariais retroativas devem ser pagas pelas empresas junto com os salários referentes ao mês de maio de 2017.

Nenhum trabalhador poderá receber salários inferiores aos valores que contam na tabela ao lado.

Trabalhadores admitidos após o dia 1º de janeiro de 2017, pelo período de 90 dias (três meses).	R$ 942,00
Trabalhadores com mais de 90 dias (três meses) de prestação de serviço à mesma empresa.	R$ 953,00
Magarefe, auxiliar de balconista, auxiliar de abate, auxiliar de triparia, oficial de câmara fria, balanceiro, auxiliar de expedição e caixa.	R$ 953,00
OBS: para os empregados que exerçam as funções de caixa fica assegurado o recebimento do valor fixo de R$ 85,00, a título de "quebra de caixa".	
Açougueiro, desossador, faqueiro, peixeiro, esfolador, coletador, tirador, desmanchador e balconista.	R$ 985,00
Chefe de setor, encarregado e subgerente.	R$ 1.171,00
Gerente	R$ 1.615,00

Horas extras: as duas horas extraordinárias diárias ou prestadas até o limite da 10ª hora da jornada serão pagas com o adicional de 50%, calculadas sobre o valor da hora normal, desde que não compensadas pela adoção de Banco de Horas. As demais laboradas além deste limite serão acrescidas do percentual de 70%, ficando vedada a compensação em Banco de Horas.

Escala 12 x 36: pode ser adotada para os empregados: que prestam serviços de vigilância, portaria, produção (piso de fábrica), englobados os operadores de máquinas de refrigeração, operador de prensa, operador de digestores, classificador de sebo e outros da linha de produção, expedição e manutenção de máquinas e equipamentos. É obrigatório conceder intervalo intrajornada de no mínimo uma hora, destinado a alimentação e descanso do trabalhador.

Banco de horas: o excesso de horas de um dia poderá ser compensado pela diminuição em outro dia, desde que a compensação seja feita no prazo máximo de 180 dias a contar da data da efetiva realização de cada hora extra.

Garantia de emprego à gestante: fica assegurada à empregada que retornar ao serviço, após o período de repouso em razão do parto, a garantia do emprego por 60 dias posteriores à estabilidade prevista em lei.

Garantia de emprego na pré-aposentadoria: fica assegurada a garantia do emprego, nos últimos 18 meses que antecederem a implementação dos requisitos legais para aposentadoria por tempo de serviço, ao empregado que tenha no mínimo dez anos de serviço prestado

Gratificação por tempo de serviço - triênio: a cada três anos completos de serviço, ou que vierem a ser completados pelo empregado ao mesmo empregador, será concedida e paga, mensalmente, uma gratificação no valor correspondente a no mínimo 5% do piso salarial, cumulativamente, a título de triênio.

Dia do trabalhador: será comemorado na segunda feira de Carnaval. Em caso de trabalho nesse dia, as horas eventualmente trabalhadas serão pagas como extras, acrescidas do adicional de 50%.

Kit escolar 2017

Os filhos dos associados do Sitipan começaram o ano letivo de material escolar novo. Mantendo a tradição, o sindicato distribuiu os kits escolares para os dependentes dos associados, com idade entre 3 e 16 anos.

A entrega aconteceu de 20 de janeiro a 20 de fevereiro. Os kits contêm os principais materiais escolares exigidos em sala de aula e são um reforço aos pais neste início de ano, em que contas extras comprometem, e muito, o orçamento familiar.

Para que todos fossem contemplados dentro de suas necessidades estudantis, os kits foram divididos por idade: de 3 e 4 anos; de 5 e 6 anos; 7 e 8 anos; 9 anos; 10 a 13 anos; e 14 a 16 anos.

Sitipan firma parceria com clubes top na Pampulha e em Ravena

Centro de Lazer Pampulha (CELP)

Verde Lazer Camping Clube, em Ravena

O SITIPAN firmou parceria com o Centro de Lazer Pampulha (CELP), que possui uma estrutura completa, totalmente voltada para o lazer e entretenimento. O associado e familiares poderão usufruir de diversas atrações como piscinas para adultos e infantis, campo de futebol, quadras de tênis, salão de jogos, salão de eventos, quiosques com churrasqueiras e playground.

Há, ainda, a Área Ecológica, com dois lagos, pista de bicicross com bicicletas e pedalinhos, além de vários animais soltos vivendo em harmonia com os usuários. São mais de 10.000 m² de área preservada. O associado paga apenas uma taxa de contribuição para usufruir de tudo isso.

O Sitipan está também firmando parceria com o Verde Lazer Camping Clube, em Ravena. Para ter acesso a mais essa opção de lazer a mensalidade será de apenas R$ 30,00, já incluída a associação ao sindicato. Você não vai ficar de fora dessa, não é?

O Sitipan agora também no Facebook.
Acesse www.facebook.com/sitipanmg e curta nossa página

EXPEDIENTE

SITIPAN - Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Panificação, Confeitarias, Massas Alimentícias, Biscoitos, Produtos de Cacau, Balas, Doces, Conservas Alimentícias, Carnes e Derivados, Milho, Trigo, Soja, Mandioca, Torrefação e Moagem de Café, Café Solúvel e Rações Balanceadas de Belo Horizonte e Região/MG. SEDE: Rua Curitiba, 689, 13 andar, Centro, Belo Horizonte - MG - CEP: 30170-120. Site: www.sitipan.com.br e www.facebook.com.br/sitipanmg Tel.: (31) 3239-2100 SUBSEDE: Avenida Nossa Senhora do Carmo, 38 sala 201 - Betim - MG - Cep: 32510-340 - Tel.: (31) 3531-1731 Jornalista: Cida Morais (MG 3351-JP) Diagramação: Tiago Farias Impressão: RP Gráfica - Tiragem: 1.000 exemplares.